



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Carpetas Abadías S.L.



Informe de Progreso Pacto Mundial



CARTA RENOVACIÓN SOCIO CARPETAS ABADÍAS S.L.



Alicante, 21 de Mayo de 2013

Como gerente de la empresa Carpetas Abadías S.L. quisiera comunicar y poner de manifiesto que sentimos una gran satisfacción al renovar por segundo año consecutivo el compromiso adquirido como socios del Pacto Mundial.

Durante este tiempo, hemos trabajado activamente en el desarrollo de nuevas iniciativas a incorporar en nuestras políticas de Calidad, Social - Medioambiental y de Prevención de riesgos. Tomando como referencia los Diez Principios del Pacto Mundial, que nos han guiado a la hora de mejorar y desarrollar nuestros planteamientos. Así como también, hemos tratado de difundir nuestras políticas y códigos internos éticos tanto entre nuestros clientes, como proveedores y trabajadores de nuestra empresa.

Perseguimos una mejora continua en nuestros procesos de trabajo y estudiamos nuevas oportunidades para seguir creciendo en materia medioambiental. Mejorando nuestros protocolos establecidos, así como poniendo en marcha otros enfoques a dicha mejora continua tanto en materia de calidad, como social -medioambiental y de prevención de riesgos.

Apoyamos con firmeza los derechos de nuestros empleados y cuidamos la comunicación con ellos en los temas relacionados con la organización, existiendo una vía de comunicación a través del departamento de RRHH y la correspondiente Política de RRHH creada para reforzar nuestras ideas y propósitos.

Mantenemos nuestro compromiso de ayuda con varias Ongs que trabajan activamente en el desarrollo de proyectos solidarios, colaborando en la reconstrucción de poblados y en la compra de material básico para la escolarización de niños de países en desarrollo.

Seguimos apostando con fuerza por nuestra línea de productos de algodón de Comercio Justo, trabajando con productores certificados, que siguen estándares de trabajo bajo estrictos códigos éticos que nos dan garantía absoluta de su buena conducta y con un destino claro a favorecer el desarrollo empresarial en el país. Como empresa que comercializamos productos de algodón de Comercio Justo, queremos promover y participar activamente en la posibilidad de mejora de las condiciones de trabajo y de vida de los Productores de Algodón en los países en vías de desarrollo.

Actualmente, seguimos trabajando sobre nuestras políticas y códigos de empresa, con el fiel propósito de poner en marcha nuevas acciones encaminadas al apoyo de los 10 los Diez Principios del Pacto Mundial y a llevar a cabo una gestión profesional y responsable de nuestros recursos, así como en la difusión de nuestros principios y acciones a través de nuestra página web y catálogo de empresa.

Atentamente,


Mª Antonieta Dominguez Galindo
Gerente de Carpetas Abadías S.L.

CARPETAS ABADÍAS, S.L.

Pol. Ind. La Escandella, Calle Francia Naves 2-4 E-03698 AGOST, Alicante, ESPAÑA.
Tel (+34) 902 100 825 | Fax (+34) 965 626 671 | E-mail contacto@carpetasabadias.com

www.carpetasabadias.com
www.bagbaggage.com



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Carpetas Abadías S.L.

Dirección: C/ Francia, 2-4 Pol.Ind. La Escandella

Dirección web: www.carpetasabadias.com

Alto cargo: M^a Antonieta Dominguez Galindo

Fecha de adhesión: 25-07-2011

Número de empleados: 18

Sector: Otros

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: fabricación, personalización y comercialización de carpetas, carteras, mochilas y trolleys para formación, congresos y eventos varios.

Ventas / Ingresos (miles de euros): 2.335.945

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: 1. Orientación hacia el cliente.

2. Evaluación continua de nuestros proveedores y seguimiento de sus certificaciones.

3. Existencia de una política de recursos humanos dirigida a la comunicación entre empleado-gerencia.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: Con oficinas en España y Portugal. Actuamos a nivel Internacional.

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: A todos los procesos de la empresa, desde la venta-producción-control del pedido hasta su entrega al cliente alcanzando ámbito Europeo.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Marcando como prioridad todo lo referente a nuestros protocolos internos de Ética y Responsabilidad de la empresa, criterios internos de transparencia de nuestras acciones y cuidado del entorno mediante una gestión responsable de residuos.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: 1. A través de la creación en nuestra web de una



Informe de Progreso Pacto Mundial

sección propia de RSC para dar a conocer nuestros propósitos y compromisos con los 10 principios del Pacto Mundial.

2.Fue presentado en reunión anual de la empresa a todos los trabajadores junto con otras acciones sociales como el inicio de producción de artículos de Comercio Justo y participación en proyectos solidarios con diversas Ongs.

3.Se ha incorporado una sección en nuestro catalogo donde se da a conocer nuestro apoyo al Pacto Mundial y sus principios.

4.Incorporamos el logo del pacto mundial como asociados dentro de nuestras comunicaciones internas y externas.(e-mailings, firma de nuestro email, etc)

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: 1.A través de nuestras encuestas de calidad recogemos información de nuestros clientes, que nos ayudan a recoger sugerencias a incluir en nuestra estrategia de empresa.

2. Nuestros delegados comerciales nos trasladan información de interés del mercado, que es evaluada por la gerencia de la empresa.

3. También de nuestras conversaciones y reuniones con proveedores obtenemos información del mercado.

4. En la empresa, se realizan reuniones periódicas con los empleados abiertas a cualquier propuesta e ideas que son valoradas muy positivamente.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: GERENCIA - ADJUNTO A GERENCIA -CALIDAD

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: 1.MEDIANTE LA EVALUACIÓN CONTINUA DE NUESTROS PROVEEDORES.

2.SEGUIMIENTO DE SUS CERTIFICACIONES E INFORMES DE AUDITORIAS QUE GARANTIZAN SUS BUENAS PRÁCTICAS. 3.COMUNICACIÓN ESTRECHA CON NUESTROS PROVEEDORES Y VISITAS COMERCIALES QUE NOS AYUDAN A CONOCER DE PRIMERA MANO SUS BUENAS PRÁCTICAS.

5. ESTUDIAMOS LAS NO CONFORMIDADES DE NUESTROS PROVEEDORES Y LE HACEMOS SEGUIMIENTO MEDIANTE UN INDICADOR TRIMESTRAL.



6. DESARROLLO DEL ENFOQUE PREVENTIVO EN NUESTRA POLÍTICA DE RIESGOS Y RECURSOS HUMANOS.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) 1. DAMOS A CONOCER NUESTRA ASOCIACIÓN AL GLOBAL COMPACT MEDIANTE NUESTRA WEB-SECCIÓN NOTICIAS, EN COMUNICACIONES POR EMAIL, NUESTRO CATALOGO DE EMPRESA Y OTRAS COMUNICACIONES INTERNAS Y EXTERNAS.

2. ASISTENCIA A FOROS Y JORNADAS ORGANIZADOS POR EL PACTO MUNDIAL Y OTROS RELACIONADOS CON LA SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA.

3. BÚSQUEDA DE ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE APOYO A LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL (COMERCIO JUSTO, ONGS, ONU MUJERES, ETC)

Más información

Notas: <http://carpetasabadias.com/es/responsabilidad-social-corporativa>

Dirección web: www.carpetasabadias.com

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 16-07-2013

Responsable: Raquel Hernández

Tipo de informe: A+B+C

La entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo

La entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



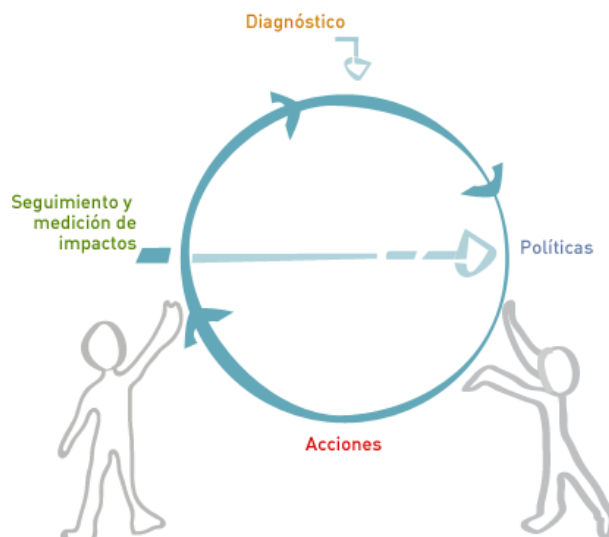
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: POSIBLE RIESGO A LA HORA DE ELEGIR A NUEVOS PROVEEDORES, DESCONOCIMIENTO INICIAL QUE RESOLVEMOS MEDIANTE VISITAS COMERCIALES A SU PLANTA, CONOCIMIENTO DE SUS PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO Y GESTIÓN DE INCIDENCIAS. ADEMÁS SOMETEMOS AL PROVEEDOR A UN PERÍODO DE PRUEBA INICIAL Y POSTERIORMENTE A EVALUACIONES ANUALES A MODO DE CONTROL.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: PERÍODO DE PRUEBA INICIAL DONDE SE VALORAN SUS PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO, CERTIFICACIONES, POLÍTICAS DE CALIDAD-MEDIOAMBIENTAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS. AL FINALIZAR DICHO PERÍODO REALIZAMOS VALORACIÓN DE LOS DIFERENTES CRITERIOS Y SI NOS OFRECE LA GARANTÍA NECESARIA LO DAMOS DE ALTA COMO PROVEEDOR DE DICHO SERVICIO. ALGUNOS NO TIENEN CERTIFICACIÓN, POR ESO NUESTRA EMPRESA SE PLANTEA VALORAR POSITIVAMENTE QUE EL PROVEEDOR TENGA PLANTEADO EL CERTIFICARSE O BIEN TENGA UNA POLÍTICA DE CALIDAD Y UN SISTEMA IMPLANTADO QUE NOS ASEGURE UNA RESPUESTA EFICAZ.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: EN NUESTRA POLITICA DE RRHH SE CONTEMPLA EL DERECHO A LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJADOR. DEFENDEMOS CON TOTAL CONVICCIÓN LOS PRINCIPIOS ESTABLECIDOS DESDE EL PACTO MUNDIAL EN DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: TENEMOS DISEÑADAS E IMPLANTADAS NUESTRAS POLITICAS DE CALIDAD, MEDIOAMBIENTAL, RRHH Y RSE, NUESTRO OBJETIVO ES EL DAR A CONOCER NUESTRAS POLÍTICAS ABIERTAMENTE A TRAVÉS DE NUESTRA WEB SECCION RSE



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: MAYOR DIFUSION DE NUESTRA POLITICA SOCIAL CORPORATIVA ENTRE TODOS NUESTROS GRUPOS DE INTERES A TRAVES DE MEDIOS COMO NUESTRA PÁGINA WEB O EN NUESTRO CATALOGO DE EMPRESA

CONTRIBUCIÓN MONETARIA AL DESARROLLO ECONÓMICO DE PAÍSES EN VÍA DE DESARROLLO.

CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN DE ESCUELAS Y COMPRA DE MATERIAL ESCOLAR EN PAÍSES EN VÍA DE DESARROLLO.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: INCORPORACION EN NUESTRA RSE DE UN PROTOCOLO DE GESTION DEL TALENTO



Informe de Progreso Pacto Mundial

ASISTENCIA A JORNADAS RELACIONADAS CON LOS DERECHOS HUMANOS.

FORMACIÓN PRL PERIÓDICAS PARA EL TRABAJADOR.

DIFUSIÓN DE NUESTRAS ACCIONES PARA LA CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO ECONÓMICO DE PAÍSES EN VÍA DE DESARROLLO.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?
Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: NUESTRA POLÍTICA DE RRHH HA DESARROLLADO LAS ACCIONES:

- EVALUACION CONTINUA Y SEGUIMIENTO.
- VISITAS COMERCIALES DE CONTROL Y REVISIÓN.
- SOLICITUD DE CERTIFICACIONES Y OTROS INFORMES QUE GARANTICEN SUS BUENAS PRÁCTICAS Y CODIGO ÉTICO. POLÍTICAS DE CALIDAD Y PROCEDIMIENTOS.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: CONTROL Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES PARA GARANTIZAR QUE CUMPLEN CON LOS DERECHOS FUNDAMENTALES HUMANOS SOBRE TODO AQUELLOS QUE DESARROLLEN SU ACTIVIDAD EN PAÍSES EN VIAS DE DESARROLLO. TRABAJAMOS CON PROVEEDORES HISTORICOS QUE TRAS VARIOS AÑOS DE EVALUACION TENEMOS CONSTANCIA DE SU BUEN HACER.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100%



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: CONTROL DE COMPRAS A PROVEEDORES MEDIANTE EVALUCION CONTINUA, CONFIANDO EN LOS PROVEEDORES HISTORICOS, QUE SON AQUELLOS QUE TRAS VARIOS AÑOS DE CONTROL Y REVISION DEMUESTRAN CON GARANTÍAS UN TRABAJO ÓPTIMO Y RESPUESTA EFICAZ. SE LES OTORGA EL TITULO DE PROVEEDOR HISTORICO Y PASAN A SER PROVEEDORES HABITUALES.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: ADEMAS DE LA EVALUCIÓN ANUAL SE VERIFICA ANUALMENTE QUE ESTAN O BIEN CERTIFICADOS O BIEN TIENEN POLÍTICAS DE CALIDAD QUE CERTIFICAN SUS BUENAS PRÁCTICAS.

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Respuesta: 1. CONOCIMIENTO DEL % DESTINADO AL APOYO ECONÓMICO DEL PAÍS POR COMPRAS A PROVEEDOR DE ARTÍCULOS DE ALGODÓN DE COMERCIO JUSTO, A TRAVÉS DE LA PROPIA ASOCIACIÓN DE COMERCIO JUSTO FAIRTRADE.

2. COLABORAMOS CON DIFERENTES ONGS EN VARIOS PROYECTOS DE DESARROLLO, (SAVE THE CHILDREN, AYUDA EN ACCIÓN Y MÉDICOS SIN FRONTERAS) A TRAVÉS DE LAS PROPIAS ASOCIACIONES TENEMOS CONOCIMIENTO DE LA EVOLUCIÓN DE DICHS PROYECTOS.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: ESTUDIAR NUEVAS PROPUESTAS ENCAMINADAS A LA AYUDA SOCIO-ECONÓMICA EN PAÍSES EN VÍA DE DESARROLLO, MEDIANTE BUSQUEDA DE NUEVOS PROVEEDORES O BIEN MEDIANTE LA COLABORACIÓN EN PROYECTOS.



Resumen de Implantación:


 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo		TENEMOS PREVISTO PASAR A LOS EMPLEADOS UN TEST DE ANÁLISIS PSICOSOCIAL
Empleados	No tenemos riesgo		SEGUIMIENTO DE CERTIFICACIONES DE NUESTROS PROVEEDORES, PROTOCOLO DE EVALUACION
Proveedores	Falta de colaboración Otros (especificar riesgo en el campo de notas)		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Política RSE Política de Calidad Otros (especificar política en el campo de notas)		COMUNICACIÓN DE NUESTRAS POLITICAS ENTRE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS VIA WEB.
Empleados	Política RRHH		AMPLIARLA CON ALGUNA ACCIÓN CONCRETA COMO ENCUESTAS DE CLIMA LABORAL. LLEVAR A
Proveedores	Política de Calidad Política RSE		DAR A CONOCER NUESTRAS POLÍTICAS A TRAVÉS DE NUESTRA WEB SECCION RSE




Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	Acción social		DIFUSIÓN DE NUESTRA POLITICA SOCIAL CORPORATIVA A TRAVES DE NUESTRA WEB
Empleados	RSE		FORMACIÓN A LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE PRL Y MEDIDAS DE EMERGENCIA
Proveedores	RSE		INCORPORAR EN NUESTRA RSE UN PROTOCOLO DE GESTION DEL TALENTO

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
Clientes	Servicios de atención al cliente Teléfono de denuncias/quejas Procedimiento de gestión de incidencias Encuesta		
Empleados	Dirección RRHH Auditorías Buzón de sugerencias		



Informe de Progreso Pacto Mundial

Proveedores	Procedimiento de gestión de incidencias Evaluación del departamento de compras Sistema de clasificación proveedores		SEGUIMIENTO DE SUS CERTIFICACIONES Y EVALUACIÓN CONTINUA
-------------	---	---	--



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: DURANTE NUESTRA EVALUACIÓN ANUAL, OBSERVAMOS QUE ALGUNOS PROVEEDORES NO CUENTAN CON UNA CERTIFICACIÓN PARA HACER CONSTATAR QUE SIGUEN PROTOCOLOS DE BUENAS PRÁCTICAS.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: 1.MAYOR SEGUIMIENTO.
2. MAYOR EXIGENCIA EN LA EVALUACIÓN DE PROVEEDORES.
3. MAYOR COMPROMISO POR NUESTROS PROVEEDORES CON INCORPORACIÓN DE UN SGC, CÓDIGOS DE CONDUCTO, CÓDIGOS DE BUENAS PRÁCTICAS, ETC



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: ACTUALMENTE NUESTRA POLÍTICA SOCIAL VALORA POSITIVAMENTE CERTIFICACIONES DE BUENAS PRÁCTICAS PERO NO INCLUYE EXPLICITAMENTE QUE TRABAJAMOS CON UN PROCEDIMIENTO DE COMPRAS BAJO EL SGC DE LA EMPRESA Y QUE TRABAJAMOS BAJO UN SISTEMA DE EVALUACIÓN DE PROVEEDORES.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: NOS HEMOS PLANTEADO PARA EL PRÓXIMO AÑO, AMPLIAR NUESTRA POLÍTICA DE RSE, PARA DESARROLLAR LA IDEA DE QUE TENEMOS UN SISTEMA DE EVALUACIÓN DE PROVEEDORES QUE NOS PERMITE TRABAJAR DESDE EL DPTO. DE COMPRAS CON UNAS DIRECTRICES CLARAS SOBRE COMPRAS A PROVEEDORES.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ALGUNAS DE LAS ACCIONES QUE NOS PLANTEAMOS SON EL DESARROLLO DE NUEVOS Y MEJORES MÉTODOS DE CONTROL DE BUENAS PRÁCTICAS EN TODA LA CADENA

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: EN CUANTO A LO RELACIONADO A ESTE PRINCIPIO, NOS PLANTEAMOS LLEVAR A CABO NUEVAS ACCIONES ENCAMINADAS A DESARROLLAR MEJORES MÉTODOS DE CONTROL DE LAS BUENAS PRÁCTICAS EN TODA LA CADENA QUE NOS PERMITAN TENER AL 100% GARANTÍA DE BUENAS PRÁCTICAS Y DE SEGUIR UN CÓDIGO ÉTICO RESPONSABLE.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 80



Informe de Progreso Pacto Mundial



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Respuesta: DURANTE NUESTRO PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE PROVEEDORES ANUAL SE REALIZA UN SEGUIMIENTO Y PUESTA AL DÍA DE LAS CERTIFICACIONES, O POLÍTICAS DE ACTUACIÓN QUE NUESTROS PROVEEDORES, TRAS ESTA EVALUACIÓN PODEMOS SACAR CONCLUSIONES Y PLANES DE ACTUACIÓN.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: NUESTRO OBJETIVO ES EL DE PLANTEAR EN DICHAS EVALUCIONES UNA MAYOR EXIGENCIA DE CERTIFICACIONES Y POLÍTICAS DE CALIDAD, CODIGOS DE CONDUCTA, ETC DE TODOS NUESTROS PROVEEDORES



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Realizar compras cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos		EXIGIR CERTIFICACIONES O CÓDIGO ÉTICO BUENAS PRÁCTICAS A NUESTROS PROVEEDORES

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Sistemas de clasificación de proveedores Procedimiento de compras		INLUIR Y DESARROLLAR ESTE PUNTO EN LA POLÍTICA RSC



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Proveedores	RSE		NOS PLANTEAMOS UN MAYOR CONTROL DE BUENAS PRÁCTICAS EN TODA LA CADENA DE SUMINISTRO



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: DESDE LA GERENCIA DE LA EMPRESA SIEMPRE SE HA TRANSMITIDO UNA TOTAL TRANSPARENCIA EN LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR Y SU LIBERTAD DE ASOCIACIÓN, A TRAVÉS DEL DPTO. DE RECUERDOS HUMANOS SE UTILIZAN DIVERSOS MECANISMOS DE INFORMACIÓN AL TRABAJADOR COMO NUESTRO CONVENIO COLECTIVO.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: LA EMPRESA SE PLANTEA DESARROLLAR LA POLÍTICA DE RRHH E INCORPORAR DE NUEVAS ACCIONES DE CONCILIACIÓN CON EL TRABAJO Y MÉTODOS DE COMUNICACIÓN CON LOS TRABAJADORES.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: EXISTENCIA DE UN CANAL DE COMUNICACIÓN CON LOS EMPLEADOS, A



Informe de Progreso Pacto Mundial

TRAVÉS DEL DEPARTAMENTO DE RRHH Y TENEMOS COMO MECANISMOS TANTO NUESTRA POLÍTICA DE RRHH, NUESTRA POLÍTICA RSE Y EL CONVENIO COLECTIVO.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ENTRE LAS PRINCIPALES ACCIONES QUE LA EMPRESA LLEVA A CABO PARA EL FOMENTO DE LA COMUNICACIÓN, TENEMOS LAS REUNIONES CON GERENCIA PARA COMUNICACIÓN DE INFORMACIÓN DE INTERÉS PARA EL TRABAJADOR, ASÍ COMO NUESTRO DPTO. DE RRHH QUE CANALIZA CONSULTAS GENERALES DE TEMA LABORAL.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: PUESTA EN MARCHA DE UN BUZON DE SUGERENCIAS ENCUESTAS DE CLIMA LABORAL.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: LOS PRINCIPALES MECANISMOS EMPLEADOS PARA CANALIZAR SUGERENCIAS, PREOCUPACIONES O BIEN CRÍTICAS POR PARTE DE LOS TRABAJADORES SON NUESTRO BUZÓN DE SUGERENCIAS, NUESTRO DEPARTAMENTO DE RRHH DONDE SE RECOGE CONSULTAS Y LAS REUNIONES DE LA GERENCIA CON EL PERSONAL DE LA EMPRESA PARA COMUNICACIONES GENERALES Y PERSONALES EN LO REFERENTE A LA EMPRESA.







Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: LA EMPRESA APOYA LOS DERECHOS DE SUS EMPLEADOS Y CUIDA LA COMUNICACIÓN CON ELLOS EN LOS TEMAS RELACIONADOS CON LA ORGANIZACIÓN, HACIÉNDOLO TAMBIÉN EXTENSIVO A SU NIVEL PERSONAL, PARA ELLO, ESTABLECE MEDIDAS DE CONCILIACIÓN APLICABLES A LOS TRABAJADORES CON HIJOS Y TRABAJADORAS EN ESTADO.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		SEGUIR CON ESTOS CRITERIOS DE RESPETO DE LOS DERECHOS DE NUESTROS TRABAJADORES.

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Política RRHH Política RSE Convenio Colectivo		

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

Empleados	Acción social		COMO OBJETIVO PARA EL PRÓXIMO EJERCICIO, PUESTA EN MARCHA DE ACCIONES QUE PROMUEVAN LA COMUNICACIÓN EN LA ESTRUCTURA DE LA EMPRESA.
-----------	---------------	---	---



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: PUEDE EXISTIR RIESGO EN CUANTO A LA POSIBILIDAD DE SI EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO SE VULNERAN LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES O CUALQUIER OTRO FACTOR NEGATIVO Y CUALQUIERA DE SUS FORMAS POSIBLES COMO TRABAJO FORZOSO, COACCIÓN,ETC.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: NOS GUSTARÍA Y ES UNO DE NUESTROS PRINCIPALES OBJETIVOS EN ESTE ASPECTO APLICAR UN MAYOR CONTROL SOBRE TODOS NUESTROS PROVEEDORES Y TENER CONOCIMIENTO CON GARANTÍA DE SUS BUENAS PRÁCTICAS

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: EN NUESTRA EMPRESA PUEDE EXISTIR SITUACIONES LABORALES DONDE SEA NECESARIO IMPLANTAR MEDIDAS DE CONCILIACIÓN, DADO LA EDAD MEDIA DE NUESTRO PERSONAL, Y DADO QUE NUESTRA PLANTILLA SE ENCUENTRA FORMADA EN UN 62% POR



Informe de Progreso Pacto Mundial

MUJERES, POR ELLO SE HA PLANTEADO PARA EL PERSONAL CON CARGAS FAMILIARES Y TRABAJADORAS EMBARAZADAS UN PROTOCOLO DE COMUNICACIÓN, DONDE SE ESTUDIAN SUS NECESIDADES ESPECÍFICAS DE CONCILIACIÓN

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: DESARROLLAR DESDE NUESTRO DEPARTAMENTO DE RRHH UN PROTOCOLO DE COMUNICACIÓN Y ESTUDIOS DE NECESIDADES CONCRETAS DE CONCILIACIÓN DE VIDA LABORAL.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ES EN EL CONTRATO DE CADA TRABAJO DONDE SE INCLUYE TODA LA INFORMACIÓN SOBRE NATURALEZA DEL EMPLEO, HORARIO DE TRABAJO, REMUNERACIÓN, DEFINICIÓN DEL PUESTO. POR OTRA PARTE, SE COMPLEMENTA CON MATERIAL COMPLEMENTARIO COMO EL CONVENIO COLECTIVO Y LA POLÍTICA DE RRHH, SIENDO NUESTRO DEPARTAMENTO DE RRHH EL ENCARGADO DE ESTUDIAR BAREMOS DE RETRIBUCIÓN Y ASIGNAR CONVENIENTEMENTE EN FUNCIÓN DE RESPONSABILIDADES Y ANTIGÜEDAD DEL TRABAJADOR. ADEMÁS, DICHO DPTO. RRHH RECOGE TAMBIÉN LAS PROPUESTAS Y NECESIDADES DE LOS TRABAJADORES Y ESTUDIA LA POSIBILIDAD DE APLICAR UN PLAN DE CONCILIACIÓN O DISEÑAR UN PROGRAMA QUE ESTABLEZCA LA FLEXIBILIDAD HORARIA.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: LA PRINCIPAL ACCIÓN QUE HEMOS LLEVADO A CABO Y EN LA CUAL ENCONTRAMOS MUCHO APOYO, ES LA EVALUACIÓN DE PROVEEDORES QUE REALIZAMOS DE FORMA ANUAL. EN ELLA SE HACE SEGUIMIENTO DE LAS CERTIFICACIONES YA IMPLANTADAS O BIEN LA EVOLUCIÓN DE AQUELLOS QUE ESTÉN POR IMPLANTAR. SE HACE EL SEGUIMIENTO A ESTE PROCESO DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE CALIDAD Y CÓDIGOS DE ÉTICA INSTAURADOS EN LA EMPRESA DEL NUESTRO APOYO A ESTE PRINCIPIO.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: DE CARA A LOS OBJETIVOS QUE NOS PLANTEAMOS PARA EL PRÓXIMO PERIODO, ENCONTRAMOS NECESARIO EL DESARROLLO DE NUEVAS ACCIONES Y MÉTODOS DE CONTROL ENCAMINADOS A TENER UN GRUPO DE PROVEEDORES CONSOLIDADOS Y CON UNAS PAUTAS DE BUENAS PRÁCTICAS QUE OFREZCAN UNA GARANTÍA COMPLETA DENTRO DE LA CADENA DE SUMINISTRO DE NUESTRA EMPRESA.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C7I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: NO CONTAMOS CON UNA CERTIFICACIÓN EN ESTÁNDARES EXCLUSIVAMENTE RELACIONADOS CON LA PROHIBICIÓN DEL TRABAJO FORZOSO PERO OFRECEMOS A NUESTROS TRABAJADORES LA POSIBILIDAD DE VISITAR NUESTRAS INSTALACIONES Y COMPROBAR QUE EFECTIVAMENTE SEGUIMOS UN CÓDIGO DE BUENAS PRÁCTICAS DONDE SE RECHAZAN TODO TIPO DE TRABAJO FORZOSO O BAJO COACCIÓN.

NUESTRAS POLÍTICAS DE RRHH Y RSC PONEN DE MANIFIESTO TODAS LAS MEDIDAS Y CRITERIOS LLEVADOS A CABO EN CUANTO A LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR, Y COMO HEMOS DICHO ANTERIORMENTE LIBREMENTE LLEVADO A CABO POR EL PROPIO TRABAJADOR Y BAJO CONOCIMIENTO DE TODA LA NATURALEZA DEL TRABAJO REALIZADO Y SUS CARACTERÍSTICAS MEDIANTE SU CONTRATO PERSONAL.



Informe de Progreso Pacto Mundial

A NUESTROS PROVEEDORES HACEMOS SABER MEDIANTE VISITAS COMERCIALES A SU PLANTA , ENTREVISTAS PERSONALES O BIEN VISITAS DEL PROVEEDOR A NUESTRAS INSTALACIONES, QUE NUESTRO APOYO Y DEFENSA EN ESTE PRINCIPIO ES TOTAL.

CERTIFICACIONES DE PROVEEDORES COMO GARANTÍA DE PROCEDIMIENTOS BASADOS EN BUENAS PRÁCTICAS Y SEGÚN CÓDIGOS ÉTICOS.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: MAYOR GARANTÍA DE BUENAS PRÁCTICAS EN TODOS LOS ESLABONES DE LA CADENA, MAYOR CONTROL



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: ES EL DEPARTAMENTO DE RRHH JUNTO CON LA GERENCIA DE NUESTRA EMPRESA QUIEN REvisa Y CONTROLA LOS PLANES DE CONCILIACIÓN Y CUALQUIER OTRO BENEFICIO SOCIAL APLICADO AL TRABAJADOR.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: LOS PLANES DE CONCILIACIÓN SON FLEXIBLES Y SIEMPRE PUEDEN ABRIRSE PARA EL DESARROLLO DE NUEVAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN SEGÚN NECESIDADES CONCRETAS DEL TRABAJADOR Y SEGÚN EL PUESTO DE EMPLEO.

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C611)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indicador Específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo

Respuesta: Si



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: PRINCIPALMENTE UTILIZAMOS LAS ENTREVISTAS O VISITAS COMERCIALES AL PROVEEDOR O BIEN A NUESTRAS INSTALACIONES, PARA BIEN COMPROBAR LA CERTEZA DE SUS CÓDIGOS ÉTICOS O DEMOSTRAR CON NUESTRO EJEMPLO LA LÍNEA QUE SEGUIMOS EN CUANTO A LAS BUENAS PRÁCTICAS LLEVADAS A CABO POR LA EMPRESA.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador



Respuesta: NOS GUSTARÍA A MODO DE OBJETIVOS PARA EL PRÓXIMO PERIODO, PLANTEARNOS UN MAYOR CONTROL SOBRE LA CADENA DE SUMINISTRO MEDIANTE VISITAS, REUNIONES O BIEN MEDIANTE UNA EVALUACIÓN ANUAL MÁS EXIGENTE.



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Mujeres embarazadas en plantilla		DESARROLLO DE PROTOCOLOS DE COMUNICACIÓN DE DICHAS SITUACIONES Y DE CONCILIACION



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo		

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	Acción social		CONTROL DE BUENAS PRÁCTICAS EN TODAS LAS CADENAS DE SUMINISTRO.



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: EXISTEN CIERTOS RIESGOS INDIRECTOS, QUE VIENEN DADOS POR EL HECHO DE QUE ALGUNO DE LOS AGENTES CON LOS QUE OPERAMOS NO PERSIGA NUESTROS PROPÓSITOS EN CUANTO LO RELACIONADO A ESTE PRINCIPIO. A PESAR DE TODOS LOS MECANISMOS Y ACCIONES DE CONTROL Y EVALUACIÓN LLEVADOS A CABO SOBRE LA CADENA DE SUMINISTRO, Y ESTO NOS GARANTIZA UN BUEN CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO ÉTICO, SOMOS CONOCEDORES DE LO QUE SE NOS COMUNICA Y ELLOS NOS TRANSMITEN, POR ELLO EXISTE UN MÍNIMO RIESGO.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: ADEMÁS DE CONTAR CON MECANISMOS DE ANÁLISIS DE RIESGOS DE PROVEEDORES, ACCIÓN QUE LLEVAMOS A CABO DE FORMA ANUAL, ENCONTRAMOS MUY POSITIVO LA PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS HUMANITARIOS QUE LLEVEN ACCIONES DESTINADAS A LA ERRADICACIÓN INFANTIL Y EL TRABAJO DIGNO. ACTUALMENTE COLABORAMOS CON AYUDA EN ACCIÓN, MÉDICOS SIN FRONTERAS Y SAVE THE CHILDREN EN PROYECTOS HUMANITARIOS.

OTRO DE LOS OBJETIVOS QUE NOS PLANTEAMOS, ES AMPLIAR NUESTRA ACTUAL SECCIÓN DE RSE EN NUESTRA PÁGINA WEB Y MEJORAR LA COMUNICACIÓN DE NUESTROS PROPÓSITOS.



Informe de Progreso Pacto Mundial



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: A TRAVÉS DE NUESTRA POLÍTICA SOCIAL DIFUNDIMOS NUESTROS CÓDIGOS DE CONDUCTA, SIENDO EVIDENTE NUESTRO RECHAZO AL TRABAJO INFANTIL Y CUALQUIER OTRA SITUACIÓN EN EL TRABAJO QUE VULNERE LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: NOS GUSTARÍA DESARROLLAR NUEVAS ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LOS VALORES DE ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C311)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: DENTRO DE NUESTRA POLÍTICA SOCIAL SE HA DESARROLLADO DIRECTRICES DONDE SE DA A CONOCER QUE NUESTRA EMPRESA RECHAZA EL TRABAJO INFANTIL Y CUALQUIER OTRA SITUACIÓN DE ESTE ÁMBITO QUE VULNERE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: NOS GUSTARÍA PARA EL PRÓXIMO PERIODO, DIFUNDIR DE FORMA MÁS EXPANSIVA NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA SOBRE TODO A NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO, CON EL OBJETIVO DE SENSIBILIZAR A LOS PROVEEDORES DE LA IMPORTANCIA DE UNA BUENAS PRÁCTICAS. LLEVÁNDOSE A CABO A TRAVÉS DE DIFERENTES MEDIOS QUE ESTÁN A NUESTRO ALCANCE, YA SEA NUESTRA SECCIÓN DE RSE EN LA PÁGINA WEB DE LA EMPRESA,



Informe de Progreso Pacto Mundial

REUNIONES CON LOS DELEGADOS COMERCIALES DE LA EMPRESA, REUNIÓN ANUAL DE LA EMPRESA, CITAS COMERCIALES, VISITAS COMERCIALES, ETC.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: LA EMPRESA CUENTA CON UN CÓDIGO ÉTICO EMPRESARIAL QUE DIFUNDIMOS CON NUESTRO TRABAJO DIARIO Y A TRAVÉS DE NUESTRA SECCIÓN RSE DE NUESTRA WEB Y DE NUESTRAS POLÍTICAS RSE Y RRHH

EVALUACIÓN DE PROVEEDORES Y SEGUIMIENTO DE SUS CERTIFICACIONES.

VISITAS DE RECONOCIMIENTO AL PROVEEDOR Y GARANTÍA DE SUS BUENAS PRÁCTICAS.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: COMO PROPÓSITO NOS PODEMOS PLANTEAR UNA MAYOR EXIGENCIA EN LA EVALUACIÓN ANUAL SOLICITANDO CERTIFICACIONES RELACIONADAS CON LA APLICACIÓN DE ESTÁNDARES QUE PROHÍBEN EL TRABAJO INFANTIL COMO GARANTÍA ABSOLUTA DE CUMPLIMIENTO DE ESTE PRINCIPIO.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)

Respuesta: 3

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 1.EVALUACIÓN DE PROVEEDORES, VALORACIÓN POSITIVA CON CERTIFICACIONES QUE ASEGURAN EL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON LA LUCHA POR LA DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS Y EL RECHAZO DE LA EXPLOTACIÓN INFANTIL.



2. POSIBLE COMPROBACIÓN MEDIANTE VISITAS COMERCIALES A NUESTROS PROVEEDORES PARA VERIFICAR SUS BUENAS PRÁCTICAS .



3. ELABORACIÓN DE UNA POLITICA SOCIAL DE EMRESA INTEGRADORA Y QUE NOS PERMITA LA DIFUSIÓN DE NUESTROS VALORES EMPRESARIALES.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: MAYOR DIFUSIÓN DE NUESTRO CÓDIGO ÉTICO EMPRESARIAL A PROVEEDORES Y OTROS AGENTES PARA CONSEGUIR ASÍ ADEMÁS DE COMUNICAR NUESTROS VALORES, CONSEGUIR DE FORMA INDIRECTA SENSIBILIZAR A OTROS AGENTES EXTERNOS DE LAS BUENAS PRÁCTICAS.



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL PARTICIPANDO EN PROYECTOS DE AYUDA

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Política RRHH Política RSE		PARTICIPAR EN PROGRAMAS QUE LUCHAN CONTRA EL TRABAJO INFANTIL



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	RSE		MAYOR DIFUSIÓN DE NUESTRA POLÍTICA SOCIAL EN CUANTO AL RECHAZO DEL TRABAJO INFANTIL

Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: NO TENEMOS RIESGOS

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: PRETENDEMOS MANTENER UNA POLÍTICA TRANSPARENTE EN CUANTO A CONSEGUIR UN TRATO IGUALITARIO EN EL TRABAJO POR ELLO NOS HEMOS PLANTEADO DESARROLLAR ESTE PLANTEAMIENTO DE ABOLIR LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: DIFUSIÓN MEDIANTE NUESTRA POLÍTICA DE RRHH DE NUESTRO PROPÓSITO



Informe de Progreso Pacto Mundial

PARA LA DEFENSA DE LA IGUALDAD EN EL TRABAJO Y TOTAL RECHAZO A LA DISCRIMINACIÓN, AMPLIÁNDOLA HACIA LOS COLECTIVOS MÁS DESFAVORECIDOS.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: DESARROLLO DE NUESTRA POLÍTICA SOCIAL Y DIFUSIÓN ENTRE LOS AGENTES.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: SE REALIZA UN DIAGNOSTICO DE IGUALDAD PARA VALORAR A LA PERSONA POR SUS CAPACIDADES, FORMACIÓN Y CONOCIMIENTOS Y COMPROBANDO SU IDONEIDAD AL PUESTO.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: A PARTIR DE ESTE DIAGNÓSTICO Y VALORACIÓN DE LA PERSONA, SE LLEVARÁ A CABO UN PLAN DE IGUALDAD

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SELECCIÓN DE LOS CANDIDATOS BAJO CRITERIOS EXCLUSIVOS DE LAS CAPACIDADES, HABILIDADES Y FORMACIÓN DE LA PERSONA



Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: SELECCIÓN DEL TRABAJADOR BAJO CRITERIOS DE IGUALDAD. DONDE EL CANDIDATO SE AJUSTE AL PUESTO POR SUS COMPETENCIAS.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 44

% de directivos mujeres

Respuesta: 75

% de directivos hombres

Respuesta: 25

% de mujeres

Respuesta: 62

% de hombres

Respuesta: 38

% de mayores de 45 años

Respuesta: 5.5

% de menores de 30 años

Respuesta: 27

% de empleados no nacionales



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 100

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SELECCIÓN DE DIRECTIVOS SEGÚN CAPACIDADES, FORMACIÓN PARA EL DEPARTAMENTO CORRESPONDIENTE.

SELECCIÓN EXCLUSIVAMENTE EN TÉRMINOS DE IGUALDAD.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: SEGUIR LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL PLAN DE IGUALDAD QUE QUEREMOS PLANTEAR EN LA EMPRESA.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ESTA INFORMACIÓN SE ENCUENTRA FORMALIZADA EN EL ORGANIGRAMA DE LA EMPRESA DENTRO DE LA DOCUMENTACIÓN DEL MANUAL DE CALIDAD.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: PRETENDEMOS APOYAR LA DIVERSIDAD EN EL TRABAJO ASÍ COMO APOYAR LA ABOLICIÓN DE PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de



Informe de Progreso Pacto Mundial

trabajo (P6C711)

Respuesta: 0



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: PARA REALIZAR UNA EVALUACIÓN COHERENTE Y REAL HEMOS TOMADO COMO CRITERIOS DE REFERENCIA, LOS MARCADOS POR NUESTRO CÓDIGO ÉTICO EMPRESARIAL.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: DEFENDEMOS CON TOTAL CONVICCIÓN LOS PRINCIPIOS ESTABLECIDOS DESDE EL PACTO MUNDIAL EN DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS Y PROMOVRIENDO UNA POLÍTICA CLARA HACIA SUS TRABAJADORES Y QUE COMUNICA ABIERTAMENTE QUE LA EMPRESA ESTÁ EN CONTRA DE CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO.

Resumen de Implantación:



 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		PLASMAR UNA POLÍTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN RRHH



 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

Empleados	Política RRHH		DESARROLLAR NUESTRA POLÍTICA DE IGUALDAD HACIÉNDOLA EXTENSIVA A TODOS LOS COLECTIVOS DESFAVORECIDOS.
-----------	---------------	---	--

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades		DESARROLLAR A PARTIR DE NUESTRA POLÍTICA DE RRHH Y RSE UN PLAN DE IGUALDAD COMO ACCIÓN DE SENSIBILIZACION DE APOYO A LA NO DISCRIMINACIÓN EN EL TRABAJO.

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
Empleados	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)		A PARTIR DE NUESTRA POLÍTICA DE RSC DESARROLLAR NUESTRA POLÍTICA DE IGUALDAD



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta:

COMO PRINCIPALES ACCIONES LLEVADAS A CABO, DESTACAMOS:

- 1.FORMACIÓN MEDIOAMBIENTAL DEL PERSONAL RELACIONADO CON EL DPTO DE CALIDAD QUE ES ATRAVÉS DEL CUAL QUE SE PROPONEN NUEVOS PROCESOS EN NUESTRO ALMACÉN MÁS LIMPIOS Y ECOLÓGICOS.
2. SENSIBILIZACION COMO EMPRESA EN TEMAS MEDIOAMBIENTALES, PARTICIPANDO EN JORNADAS RELACIONADAS O BIEN A TRAVÉS DE PROYECTOS SOLIDARIOS CON ESTE ENFOQUE.
- 3.SE HAN LLEVADO A CABO INICIATIVAS EN REDUCCIÓN DE CONSUMOS (REDUCCIÓN DE GASTO EN SUMINISTROS Y GASTO DE PAPEL, RECICLANDO PAPEL O EMPLEANDO FACTURA DIGITAL, HACIENDO IMPRESIÓN A DOBLE CARA,, UTILIZANDO LA CONFIGURACIÓN DE IMPRESIÓN DE CALIDAD ALTA SOLO PARA CUANDO SEA NECESARIO, SISTEMAS DE LIMPIEZA EN ALMACÉN MÁS LIMPIOS Y ECOLÓGICOS, MEDIANTE SISTEMA DE LAVA PANTALLAS CON CIRCUITO CERRADO DE DISOLVENTE QUE PERMITE EL ALMACENAMIENTO DE RESIDUOS Y SU POSTERIOR GESTIÓN DE LOS MISMOS POR EMPRESA RECONOCIDA.

REDUCCIÓN DEL GASTO DE AGUA (CON LA INSTALACIÓN DE DOBLE PULSADO EN EL INODORO)

TENEMOS CONTRATADA ENERGÍA ELÉCTRICA 100% RENOVABLE, CON CERTIFICADO EMITIDO POR EL SUMINISTRO.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: ESTUDIAR OTRAS OPCIONES E INCORPORARLAS A NUESTRA SISTEMA DE MEDIO AMBIENTE.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 2500€

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: PRINCIPALMENTE HEMOS VALORADO EL NUEVO SISTEMA DE LIMPIEZA MÁS ECOLÓGICOS EN NUESTRO ALMACÉN.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: COMO OBJETIVOS A CORTO Y MEDIO PLAZO NOS PLANTEAMOS INCORPORAR NUEVAS ACCIONES DE CARÁCTER MEDIOAMBIENTAL.

Resumen de Implantación:

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente		DESARROLLAR NUESTRA POLÍTICA DE RRHH Y FOMENTAR NUESTRA SENSIBILIZACION ASISTIENDO A JORNADAS RELACIONADAS Y TOMANDO CONCIENCIA
-----------------	--	--	---



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ACTUALMENTE NO TENEMOS PLANTEADOS INDICADORES DE CONTROL DE RESIDUOS EMITIDOS, AUNQUE HEMOS IMPLANTADO PROCEDIMIENTOS Y MECANISMOS DE ACTUACIÓN PARA AJUSTARNOS A LA POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL, SERÍA CONVENIENTE MEDIR EL AHORRO O EFICACIA DE LAS MEDIDAS DE AHORRO DE PAPEL , AGUA, ETC IMPLANTADAS

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: NUESTRO OBJETIVO EN ESE ASPECTO ES EL DE DESARROLLAR INDICADORES DE MEDIDA QUE NOS AYUDEN A SACAR CONCLUSIONES SOBRE LAS MEDIDAS TOMADAS O BIEN VALORAR NUEVAS PROPUESTAS.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: SE MARCAN DIRECTRICES Y PROCESOS DE GESTIÓN EFICIENTE DE RESIDUOS Y DE RECICLAJE.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: COMO PRÓXIMOS OBJETIVOS PODEMOS PLANTEARNOS EL AMPLIAR NUESTRA ACTUAL POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL EN CUANTO A DISEÑAR INDICADORES QUE NOS PERMITAN MEDIR EL AHORRO Y EL IMPACTO CAUSADO CON SU IMPLANTACIÓN.

ACTUALMENTE CONTAMOS CON MEDIDAS IMPLANTADAS Y RECOGIDAS EN NUESTRA POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL, QUE ESPERAMOS SEA UN PUNTO DE PARTIDA PARA EN ESTA MATERIA SEGUIR AVANZANDO Y DESARROLLANDO INICIATIVAS.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: 1.INTRODUCCIÓN DE NUEVOS SISTEMAS DE LIMPIEZA LAVA PANTALLAS EN NUESTRO ALMACÉN.

2.BUZÓN DE ALMACENAJE DE CARTUCHOS DE IMPRESORA PARA SU RECOGIDA POR EL SUMINISTRO.

3.RECICLAJE DE PAPEL, REUTILIZACION DEL PAPEL A DOBLE CARA.

4.USO DE FACTURAS DIGITALES, CON EL CONSECUENTE AHORRO EN PAPEL.

5. CONTROL DE LOS SUMINISTROS, EMPLEO DE ENERGÍA ELÉCTRICA 100 % RENOVABLE.

6.DIFUSIÓN DE NUESTRA POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: LLEVAR A CABO NUEVAS ACCIONES DESTINADAS A LA SENSIBILIZACIÓN MEDIOAMBIENTAL.

ASISTENCIA A FORMACIÓN DESTINADA A LA SENSIBILIZACIÓN MEDIOAMBIENTAL.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 11.953,35kwh

Agua

Respuesta: 106m3

Papel

Respuesta: 25.000

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: RECIENTEMENTE PUSIMOS EN MARCHA UNA ACCIÓN DE CÁLCULO DE CONSUMO REALIZADO POR LA EMPRESA PARA ESTOS TRES AGENTES.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: INCORPORACIÓN DE INDICADORES DE CONTROL DE CONSUMOS Y DEL IMPACTO QUE ESTO CONLLEVA PARA LA EMPRESA.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: LA EMPRESA CUENTA CON UN RESP. DE CALIDAD, MEDIOAMBIENTE Y PRL ENCARGADO DE REVISAR POR COMPLETO EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD, ASÍ COMO TAMBIÉN MEDIOAMBIENTAL Y DE PREVENCIÓN. ADEMÁS CADA AÑO RENOVAMOS CERTIFICADO CON AENOR EN ISO 9001 Y TAMBIÉN INTENTAMOS DESARROLLAR MÁS INICIATIVAS EN MATERIA MEDIOAMBIENTAL Y FOMENTAR ENTRE LOS TRABAJADORES EL INTERÉS SOBRE TEMAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS COMO ACCIONES FORMATIVAS EN MEDIDAS DE EMERGENCIA, PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL





TRABAJO.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: DESARROLLAR MECANISMOS QUE NOS PERMITAN UN MAYOR CONTROL DEL IMPACTO CAUSADO EN EL MEDIOAMBIENTE POR EL CONSUMO DE ENERGÍA, RESIDUOS, EMISIONES, RECICLADO.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)		DISEÑAR INDICADORES QUE NOS PERMITAN MEDIR EL VOLUMEN DE RECURSOS AHORRADOS



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Políticas formales (ej. Política Medioambiental)	😊	AMPLIAR NUESTRA ACTUAL POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL CON INDICADORES DE MEDIDA DE AHORRO O SEGUIMIENTO DEL IMPACTO CAUSADO.

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos




Informe de Progreso Pacto Mundial

No Especificado	Acción social en proyectos medioambientales	😊	DESARROLLO DE NUEVOS PROTOCOLOS MEDIOAMBIENTALES CON EL OBJETIVO DE CONSEGUIR PROCESOS MÁS LIMPIOS Y EFICIENTES.
-----------------	---	---	--

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

No Especificado	Responsable de Medioambiente		MEJOR CONTROL Y ESTUDIO DEL IMPACTO CAUSADO EN EL MEDIO AMBIENTE EN MATERIA DE CONSUMO ENERGÍA,AGUA,PAPEL,EMISIONES,ETC.
-----------------	------------------------------	---	--



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: CON RELACIÓN A ESTE PRINCIPIO SE ABREN DIFERENTES ACCIONES ENCAMINADAS A CONSEGUIR UN AHORRO EFICAZ DENTRO DE LA EMPRESA:

- 1.USO DE LA FACTURA DIGITAL PARA AHORRO DE PAPEL.
2. USO DE ENERGÍA ELÉCTRICA DE ORIGEN 100% RENOVABLE, CERTIFICADO POR EMPRESA DE SUMINISTRO.
3. EN TODOS LOS DEPARTAMENTOS DE LA EMPRESA EXISTE UNA BANDEJA EXCLUSIVA PARA REUTILIZACION DE PAPEL A DOBLE CARA.
- 4.BUZÓN DE RECOGIDA CARTUCHOS IMPRESORA. LOS CARTUCHOS UTILIZADOS SON ALMACENADOS EN UN BUZÓN PARA SU RECOGIDA Y GESTIÓN POR EMPRESA DE SUMINISTRO.
- 5.INCORPORACIÓN DE DOBLE PULSADOR CON CARGA BAJO CONSUMO EN EL INODORO PARA AHORRO DE AGUA.
- 6.IMPLANTACIÓN DE SISTEMA DE LAVA PANTALLAS EN NUESTRO ALMACÉN CON CIRCUITO CERRADO DE DISOLVENTE DONDE SE AUTO DOSIFICA Y RECOGE, SIN EMISIONES. MÁS LIMPIO CON EL MEDIO AMBIENTE.



Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: NOS GUSTARÍA FOMENTAR DENTRO DE LA EMPRESA UNA MAYOR SENSIBILIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES CON EL AHORRO DE ENERGÍAS CONSUMIDAS (ELECTRICIDAD, AGUA, PAPEL, ETC) PARA ELLO PONDREMOS EN MARCHA UNA CAMPAÑA DE COMUNICACIÓN DE LOS PRINCIPALES MENSAJES ASÍ COMO LA PARTICIPACIÓN EN ACCIONES FORMATIVAS RELACIONADAS CON EL MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 4000€

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: SE HA REALIZADO UNA EVALUACIÓN DE LOS SISTEMAS IMPLANTADOS PARA LA LIMPIEZA DE RESIDUOS EN EL ALMACÉN Y GESTIÓN CONTROLADA DE CARTÓN Y PAPEL.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: DESARROLLAR NUEVAS MEDIDAS DE AHORRO Y GESTIÓN SOSTENIBLE DE RECURSOS, AMPLIAR ASÍ NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL Y NUESTRA POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL.



Resumen de Implantación:

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Acción social en proyectos medioambientales		FOMENTO DE ENERGÍAS RENOVABLES. USO DE TECNOLOGÍAS PARA AHORRO DE RECURSOS.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: A PESAR DE TODAS LAS MEDIDAS EXPUESTAS ANTERIORMENTE PARA EL CONTROL DE NUESTROS PROVEEDORES EN MATERIA DE BUENAS PRÁCTICAS, IDENTIFICAMOS COMO POSIBLE RIESGO EN CUANTO A ESTE PRINCIPIO, EL QUE RESULTE DIFÍCIL CONTROLAR DICHAS BUENAS PRÁCTICAS O CONDUCTA DEL PROVEEDOR.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: A MODO DE PARTICIPACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN CON ESTOS TEMAS, NOS GUSTARÍA PLANTEARNOS UNA MAYOR PARTICIPACIÓN EN CURSOS RELACIONADOS CON PROCESOS EN MATERIA ANTI-CORRUPCIÓN O SOBRE EL CUIDADO DE ASPECTOS ÉTICAMENTE SENSIBLES EN EL MUNDO EMPRESARIAL.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: CON NUESTRA POLÍTICA SOCIAL PLANTEAMOS Y DIFUNDIMOS NUESTROS VALORES CORPORATIVOS Y NOS SIRVE COMO REFERENCIA PARA DESARROLLAR NUESTRO CÓDIGO ÉTICO.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: CÓDIGO DE CONDUCTA-ÉTICO EMPRESARIAL DE BUENAS PRÁCTICAS, RECHAZO DE LA CORRUPCIÓN, SOBORNO Y EXTORSIÓN EN EL ÁMBITO DE LA EMPRESA.

DESARROLLAR LOS VALORES CORPORATIVOS DE LA EMPRESA Y LOS CRITERIOS EMPRESARIALES DE TRANSPARENCIA DENTRO DEL CÓDIGO ÉTICO DE LA EMPRESARIAL.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: DESARROLLO DE UN CÓDIGO ÉTICO EMPRESARIAL.
DIFUSIÓN DE NUESTROS CRITERIOS DE TRANSPARENCIA EMPRESARIAL.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: ASISTENCIA A JORNADAS DESTINADAS AL CONOCIMIENTO DE MEDIDAS DE CONTROL ANTICORRUPCIÓN, COMPORTAMIENTO ETICAMENTE SENSIBLES Y VALORES CORPORATIVOS.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Empleados

Respuesta: 100

Proveedores

Respuesta: 50

Clientes

Respuesta: 80

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: LA VALORACIÓN PUBLICADA SE HA REALIZADO A PARTIR DE DIFERENTES MECANISMOS COMO:

1. ENCUESTAS DE CALIDAD REALIZADAS A NUESTROS CLIENTES-
2. EVALUACIÓN ANUAL DE PROVEEDORES
3. REUNIONES DEPARTAMENTALES Y CON GERENCIA DONDE SE REVISAN DIFERENTES INDICADORES Y PARÁMETROS DE LA EMPRESA.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: COMO PRINCIPAL OBJETIVO CON RESPECTO A ESTE PRINCIPIO CREEMOS CONVENIENTE UNA MAYOR DIFUSIÓN DE ESTOS CRITERIOS ANTI-CORRUPCIÓN A TODOS LOS AGENTES MEDIANTE ALGUNA MENCIÓN EN NUESTRA SECCIÓN RSE DE LA PÁGINA WEB ADEMÁS DE EL DESARROLLO DE UN CÓDIGO ÉTICO EMPRESARIAL DONDE SE PONGAN DE MANIFIESTO NUESTROS VALORES CORPORATIVOS DE LUCHA CONTRA TODAS LAS FORMAS DE CORRUPCIÓN.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: CON EL DESARROLLO DE NUESTRO CÓDIGO ÉTICO EMPRESARIAL TENDREMOS UN PUNTO DE REFERENCIA DONDE TOMAR CONCIENCIA DE NUESTRAS ACCIONES Y MODO DE ACTUAR EN LA EMPRESA.





Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: CON EL DESARROLLO DE NUESTRO CÓDIGO ÉTICO EMPRESARIAL SE PLANTEARÁN LOS PRINCIPIOS DE PARTIDA PARA EL SEGUIMIENTO DE LAS BUENAS PRÁCTICAS DE LA EMPRESA. NOS SERVIRÁ COMO REFERENCIA Y COMO COMPROMISO HACIA LOS VALORES PROMOVIDOS POR ESTE PRINCIPIO.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo		DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE CÓDIGOS ÉTICOS DE EMPRESA CONTRA LA CORRUPCIÓN
Empleados			FOMENTAR Y DIFUNDIR ENTRE NUESTROS TRABAJADORES LOS VALORES CORPORATIVOS
Proveedores	Control de proveedores		SEGUIMIENTO DE SUS CÓDIGOS ÉTICOS Y POLÍTICAS SOCIALES, VALORANDO POSITIVAMENTE

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos




Informe de Progreso Pacto Mundial


Clientes	Política RSE		DESARROLLAR EN NUESTRA POLÍTICA SOCIAL NUESTRO CÓDIGO ÉTICO EMPRESARIAL
Empleados	Política RSE		TENEMOS PLANTEADO PARA EL PRÓXIMO PERIODO DESARROLLAR A PARTIR DE NUESTRA POLÍTICA SOCIAL LOS PRINCIPIOS DE CÓDIGO ÉTICO EMPRESARIAL Y SU DIFUSIÓN ENTRE LOS DIFERENTES GRUPOS DE INTERÉS.
Proveedores	Política RSE		DESARROLLAR EN NUESTRA POLÍTICA SOCIAL NUESTRO CÓDIGO ÉTICO EMPRESARIAL Y SU DIFUSIÓN.

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	Difusión de la política		DIFUSIÓN DE NUESTRO CÓDIGO ÉTICO Y CRITERIOS DE TRANSPARENCIA EMPRESARIAL.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Empleados	Comunicación interna y externa		DIFUSIÓN DEL CÓDIGO ÉTICO DESARROLLADO A PARTIR DE LOS CRITERIOS DE TRANSPARENCIA Y VALORES EMPRESARIALES EXISTENTES EN LA EMPRESA.
Proveedores	Difusión de la política		DIFUSIÓN DE NUESTRO CÓDIGO ÉTICO Y CRITERIOS DE TRANSPARENCIA EMPRESARIAL.

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento		DESARROLLAR NUESTRO CÓDIGO ÉTICO EMPRESARIAL COMO MUESTRA DE NUESTRAS BUENAS PRÁCTICAS.
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento		SE FOMENTARÁ Y DIFUNDIRÁ ENTRE NUESTROS EMPLEADOS LAS PREMISAS DE NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA



Informe de Progreso Pacto Mundial

<p>Proveedores</p>	<p>No tenemos mecanismo de seguimiento</p>	<p>🙄</p>	<p>MAYOR DIFUSIÓN ENTRE NUESTROS PROVEEDORES DE NUESTROS VALORES CORPORATIVOS A TRAVÉS DE NUESTRA SECCIÓN RSE DE LA PÁGINA WEB, EN VISITAS COMERCIALES DONDE SE HAGA PATENTE NUESTROS PRINCIPIOS</p>
--------------------	--	----------	--



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumpla los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
P1C6I1	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)	EC1
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12



Informe de Progreso Pacto Mundial

PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
P4C6I1	¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C6I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
P4C7I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C7I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P5C4I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
P5C5I1	Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)	
	PRINCIPIO 6	
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
	PRINCIPIO 7	
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización



Informe de Progreso Pacto Mundial

P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad



Informe de Progreso Pacto Mundial

P10C411	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C411)	
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C511)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12